

STUDI KASUS TENTANG PHK KARENA PELANGGARAN BERAT DALAM
PUTUSAN TINGKAT PERTAMA Nomor : 14/ G/ 2011 /PHI . JBI DAN KASASI
No.764K/Pdt.Sus/2011

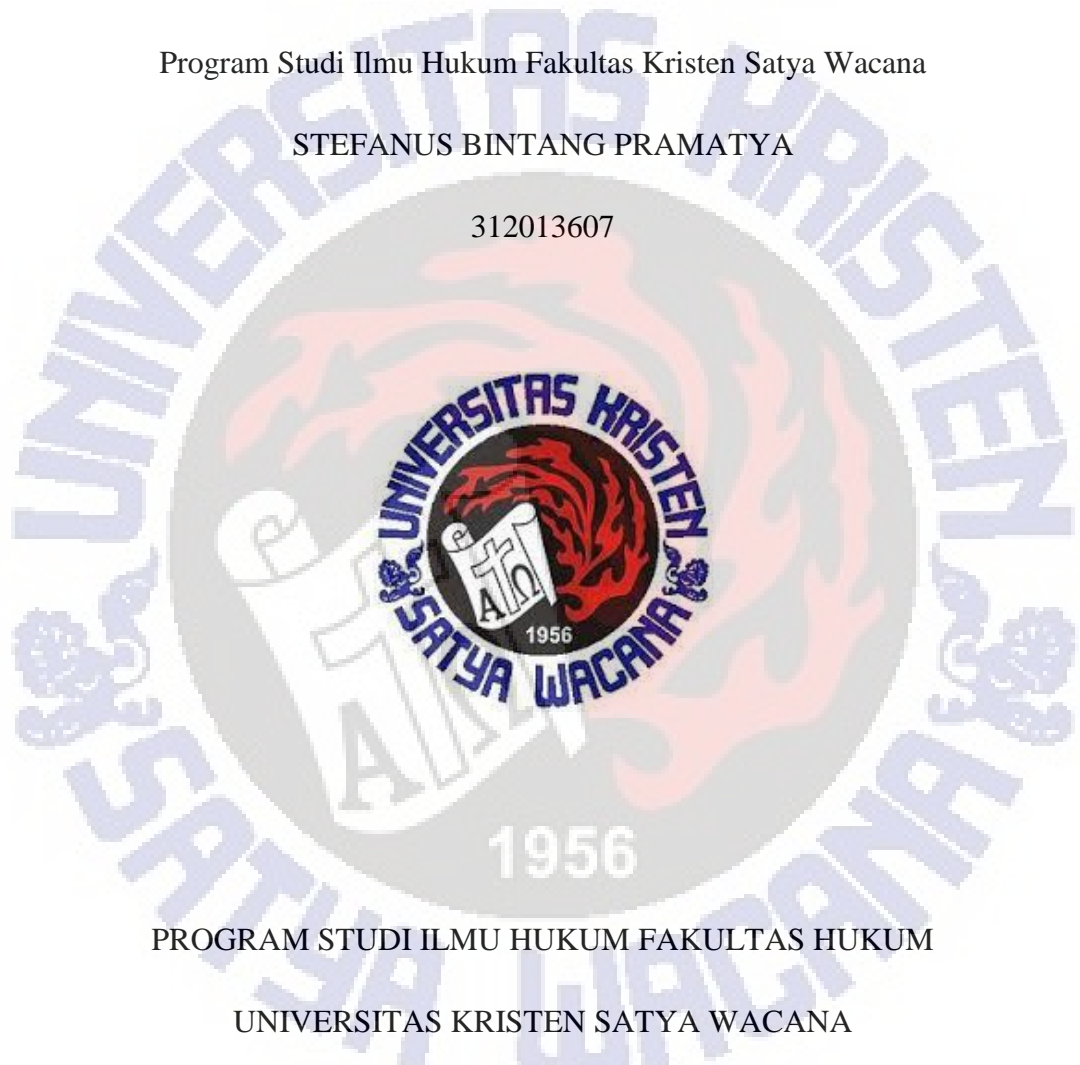
SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Kristen Satya Wacana

STEFANUS BINTANG PRAMATYA

312013607



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

SALATIGA

MEI 2017



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : STEFANUS BINTANG PRAMATYA
NIM : 31 2013 607 Email : stepanusbintang@gmail.com
Fakultas : HUKUM Program Studi : LMU HUKUM
Judul tugas akhir : STUDI KASUS TENTANG PHK KARENA PELANGGARAN
BERAT DALAM PUTUSAN TINGKAT PERTAMA NOMOR:
1H/G/2011/PHI. JBI DAN KASASI NOMOR: 76HK/Pdt-Ss/2011
Pembimbing : 1. DR. JUMIARTI, S.H., M.Hum.
2. _____

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 29 Mei 2017



Stefanus Bintang Pramatya



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS

Jl. Diponegoro 52-60 Salatiga 50711

Jawa Tengah, Indonesia

Telp. 0298- 321212 Fax. 0298-321173

Email: library@adm.uksw.edu http://library.uksw.edu

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : STEFANUS BINTANG PRAMATYA
NIM : 312013607 Email : stefanusbintang1@gmail.com
Fakultas : HUKUM Program Studi : ILMU HUKUM
Judul tugas akhir : STUDI KASUS TENTANG PHK KARENA PELANGGARAN
BEKAT DALAM PUTUSAN TINGKAT PERTAMA NOMOR:
14/6/2011/PHI.SDI DAN KASASI NOMOR: 76HK/PH.Sus/2011

Dengan ini saya menyerahkan hak non-eksklusif* kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatasnya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 29 Mei 2017

1956

Stefanus Bintang Pramatty

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Menaetahui

Dr. Jumiarti, S.H., M.Hum
Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Lembar Persetujuan

**STUDI KASUS TENTANG PHK KARENA PELANGGARAN
BERAT DALAM PUTUSAN TINGKAT PERTAMA Nomor : 14/
G/ 2011 /PHI . JBI DAN KASASI No.764K/Pdt.Sus/2011**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Kristen Satya Wacana

STEFANUS BINTANG PRAMATYA

NIM: 312013607



Pembimbing

Dr. Jumiarti, SH., M.Hum.

Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga

Mei 2017

Lembar Pengujian

Komisi Pengujian

Penguji I

RES Fobia, SH., MIDS.

Penguji II

Arie Siswanto, SH., M.Hum.

Penguji III

Dr. Jumiarti, SH., M.Hum.

Diuji pada tanggal 26 Mei 2017

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Ilmu Hukum



Dr. C. Maya Indah S., SH., M.Hum.

KATA PENGANTAR

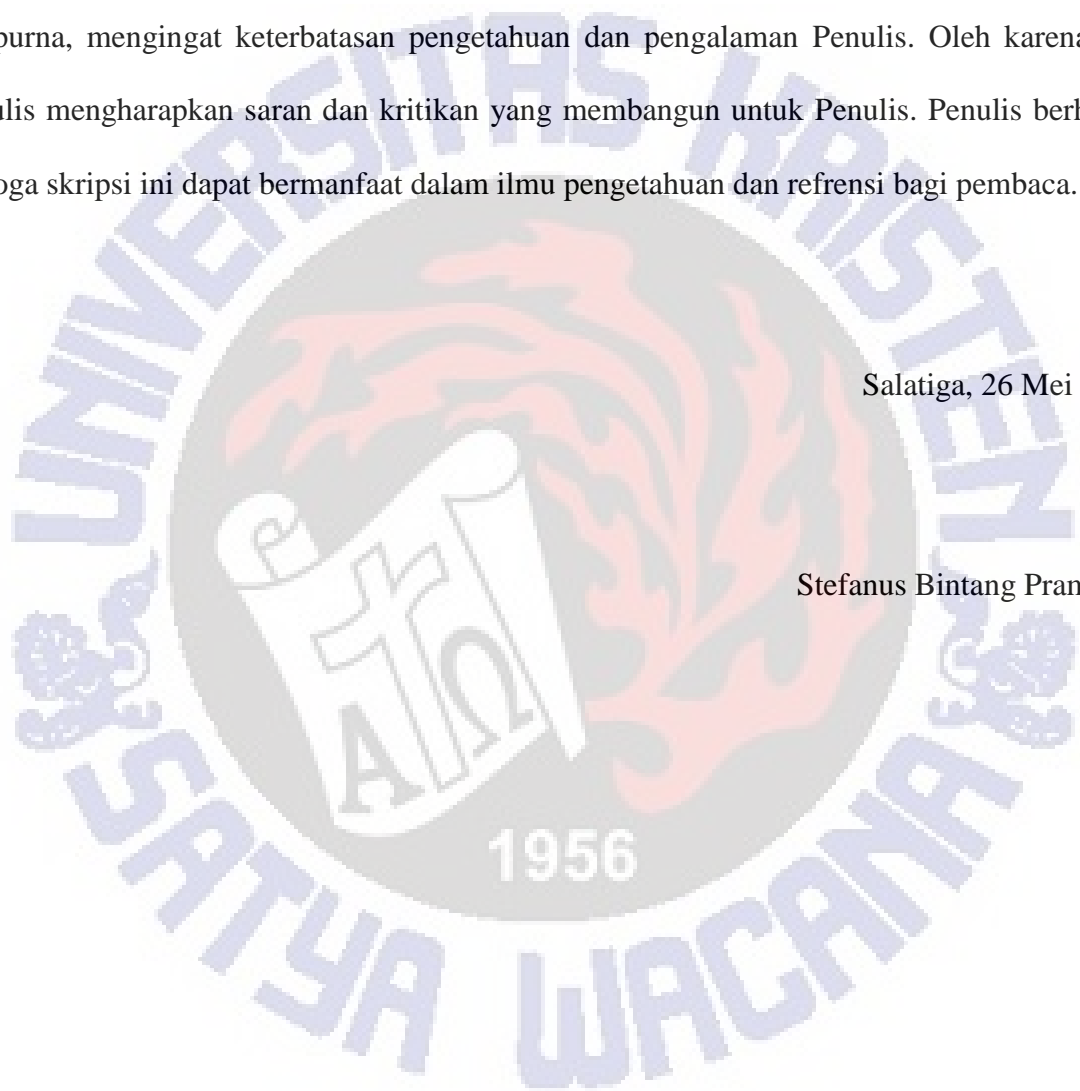
Suatu karya ilmiah di bidang hukum tentunya haruslah di tulis dengan maksud untuk memberi ide atau gagasan baru yang berkaitan dengan asas dan kaidah Hukum. Oleh karena itu, untuk memberi ide dan gagasan yang dimaksud Penulis ingin memberikan buah pemikiran dengan melakukan studi kasus tentang PHK karena pelanggaran berat dalam putusan tingkat pertama Nomor : 14/ g/ 2011 /phi . Jbi dan Kasasi no.764k/pdt.sus/2011. Mendra Barus, bertempat tinggal di Komplek Perumahan Kebun Karet, PT Brahma Binabakti, Desa Suka Awin Jaya, Kecamatan Sekernan, Kabupaten Muaro Jambi, Provinsi Jambi, melawan PT BRAHMA BINABAKTI, beralamat di Jalan Sultan Taha, No. 4, Jambi termohon sebagai Tergugat. Tanggal 01 Maret 2011 Penggugat diberikan surat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) No.24/PHK-BBB-K/ III/2011 dengan PUK F.SPPP-SPSI Bab IX Pasal 22 Ayat (4) huruf h. Di dalam Pasal 22 Ayat (4) menyebutkan “Apabila karyawan melakukan tindakan yang sifatnya membahayakan dan/ atau merugikan perusahaan serta dianggap tidak dapat dipertimbangkan lagi, maka kepada karyawan yang bersangkutan dapat langsung diberhentikan” dan huruf h Perjanjian Kerja bersama (PKB) tersebut berbunyi “Berkelahi dengan teman sekerja, memukul teman sekerja, mencelakakan teman sekerja”, serta Undang-Undang Ketenagakerjaan Pasal 158 Ayat 1d, Ayat 2 dan Ayat 3. Berdasarkan perkara tersebut maka majelis Hakim dalam amarnya menyatakan terhadap gugatan tersebut Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Jambi telah mengambil putusan Menyatakan hubungan kerja antara Penggugat dengan Tergugat berakhir terhitung tanggal 1 Maret 2011, dan menghukum Tergugat Konvensi membayar hak Penggugat atas Uang Pesangon, Uang Penghargaan Masa Kerja, dan Uang Penggantian Hak yang seluruhnya berjumlah Rp 13.763.200,00. Menurut Penulis pertimbangan PHK yang dipergunakan Hakim Tingkat Pertama Nomor:14/G/2011/PHI.JBI dan Hakim Tingkat Kasasi mengenai Putusan No. 764 K/Pdt.Sus/2011 adalah tidak tepat. Hal ini didasarkan pada hasil kajian Penulis,

Pasal 22 ayat 4 poin h Perjanjian kerjabersama PT Brahma Binabakti dengan surat Pemutusan Hubungan Kerja No. 24/PHK-BBBK/III/2011 dan Pasal 161 ayat 2 dan ayat 3 UUNo, 13 Tahun 2003 yang digunakan Tergugat untuk memPHK Penggugat tidak cukup kuat untuk dikategorikan sebagai pelanggaran berat yang dilakukan oleh Penggugat.

Akhir kata Penulis menyadari bahwa dalam Penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman Penulis. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun untuk Penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dalam ilmu pengetahuan dan refrensi bagi pembaca.

Salatiga, 26 Mei 2017

Stefanus Bintang Pramatya



ABSTRAK

Perburuhan sekarang ini disebut dengan istilah ketenakerjaan, sehingga hukum perburuhan sama dengan hukum ketenagakerjaan. Namun istilah hukum perburuhan semakin tidak populer dengan diundangkannya Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 sebagai payung masalah- masalah terkait dengan hukum perburuhan/ hukum ketenagakerjaan. Menurut Undang – Undang Ketenagakerjaan, Tenaga kerja adalah “ setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat”. Sedangkan pengertian pekerja/ adalah” setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain”. Dalam dunia kerja, konflik antara Pengusaha dan Buruh sering kita jumpai baik di media masa atau bahkan di sekitar kita. Salah satu masalah ketenagakerjaan yang sering terjadi hingga saat ini adalah pemutusan hubungan kerja. Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan pemutusan hubungan kerja adalah “pengakhiran hubungan kerja karena suatu hal tertentu yang mengakibatkan berakhirnya hak dan kewajiban antara pekerja/buruh dan pengusaha”. Perselisihan Hubungan Industrial “ perbedaan pendapat yang mengakibatkan pertentangan antara Pengusaha atau gabungan Pengusaha dengan Buruh atau Serikat Pekerja/ Serikat Buruh karena adanya perselisihan mengenai hak, perselisihan, kepentingan, perselisihan pemutusan hubungan kerja dan perselisihan antar serikat pekerja/ serikat Buruh dalam satu perusahaan” hal ini tertuang dalam Pasal 1 angka 1 UU No. 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Hubungan Industrial. Saat terjadi perselisihan hubungan industrial diharapkan perselisihan dapat diselesaikan melalui perundingan bipartit, Dalam hal perundingan bipartit gagal, maka penyelesaian dilakukan melalui mekanisme mediasi atau konsiliasi. Bila mediasi dan konsiliasi gagal, maka perselisihan hubungan industrial dapat dimintakan untuk diselesaikan di Pengadilan Hubungan Industrial. Namun pada nyatanya banyak perselisihan yang dapat kita lihat mengenai PHK yang dilakukan oleh pengusaha secara sepihak serta tidak terpenuhinya hak buruh/pekerja ketika mengalami PHK secara sepihak tersebut. Dengan timbulnya masalah hukum tersebut Penggugat mengajukan permohonan dengan Nomor: 14/G/2011/PHI.JBI dan Hakim Tingkat Kasasi mengenai Putusan No.764K/Pdt.Sus/2011. Majelis Hakim yang dalam pertimbangannya menabulkan Pasal 22 ayat 4 poin h Perjanjian kerjabersama PT Brahma Binabakti dengan surat Pemutusan Hubungan Kerja No. 24/PHK-BBBK/III/2011 dan Pasal 161 ayat 2 dan ayat 3 UUNo, 13 Tahun 2003 untuk digunakan Tergugat memPHK Penggugat tidak cukup kuat untuk dikategorikan sebagai pelanggaran berat yang dilakukan oleh Penggugat.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSYARATAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xi

BAB I PENDAHULUAN

BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Metode Penelitian.....	8
1. Pendekatan yang Digunakan.....	8
2. Jenis Pengumpulan Data	9

BAB II PEMBAHASAN.....

10

A. Tinjauan Pustaka	10
1. Pengertian Umum Pengusaha dan Buruh/ Pekerja.....	10
2. Pengertian dan Syarat Hubungan Kerja	15
3. Prosedur dan Hak Pemutusan Hubungan Kerja	18

B. Hasil Penelitian	20
1. Kasus Posisi.....	20
2. Pertimbangan Majelis Hakim Tingkat I dalam Nomor Putusan :14/G/2011/Phi.Jbi.....	34
3. Pertimbangan hukum Majelis Hakim Tingkat Kasasi pada Putusan No : 764K/ Pdt.Sus/2011.....	43
C. Analisis.....	51
1. Kesesuaian Pertimbangan Hakim Tingkat I dengan Undang – undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	51
2. Kesesuaian Pertimbangan Hakim Tingkat Kasasi dengan Undang – undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	56
BAB III PENUTUP	60
A. Simpulan.....	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62